

# POLACY A ROZWÓJ

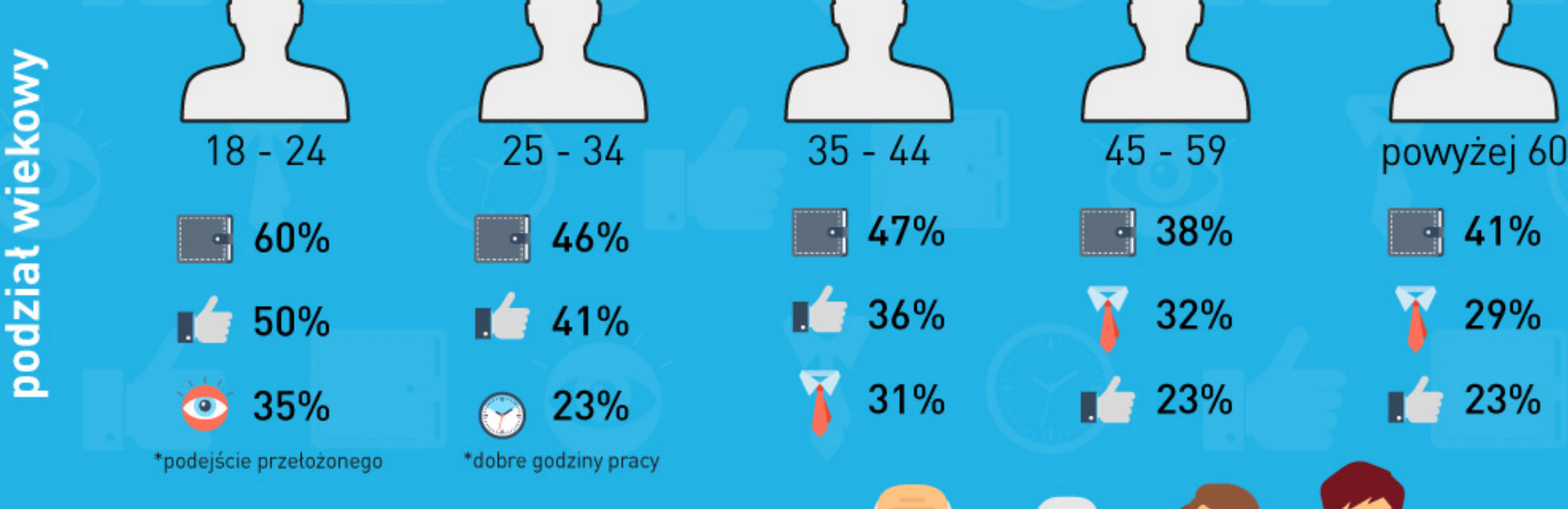
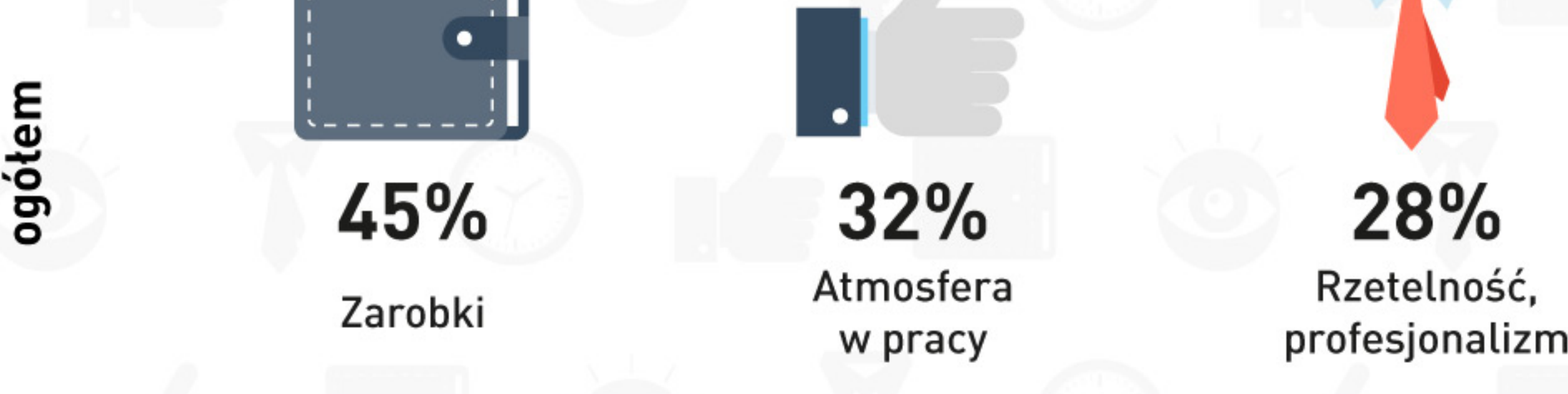
Raport Benefit Systems o podejściu do rozwoju osobistego i zawodowego różnych pokoleń Polaków



W PRACY  
NAJWAŻNIEJSZE SĄ  
ZAROBKI  
I ATMOSFERA



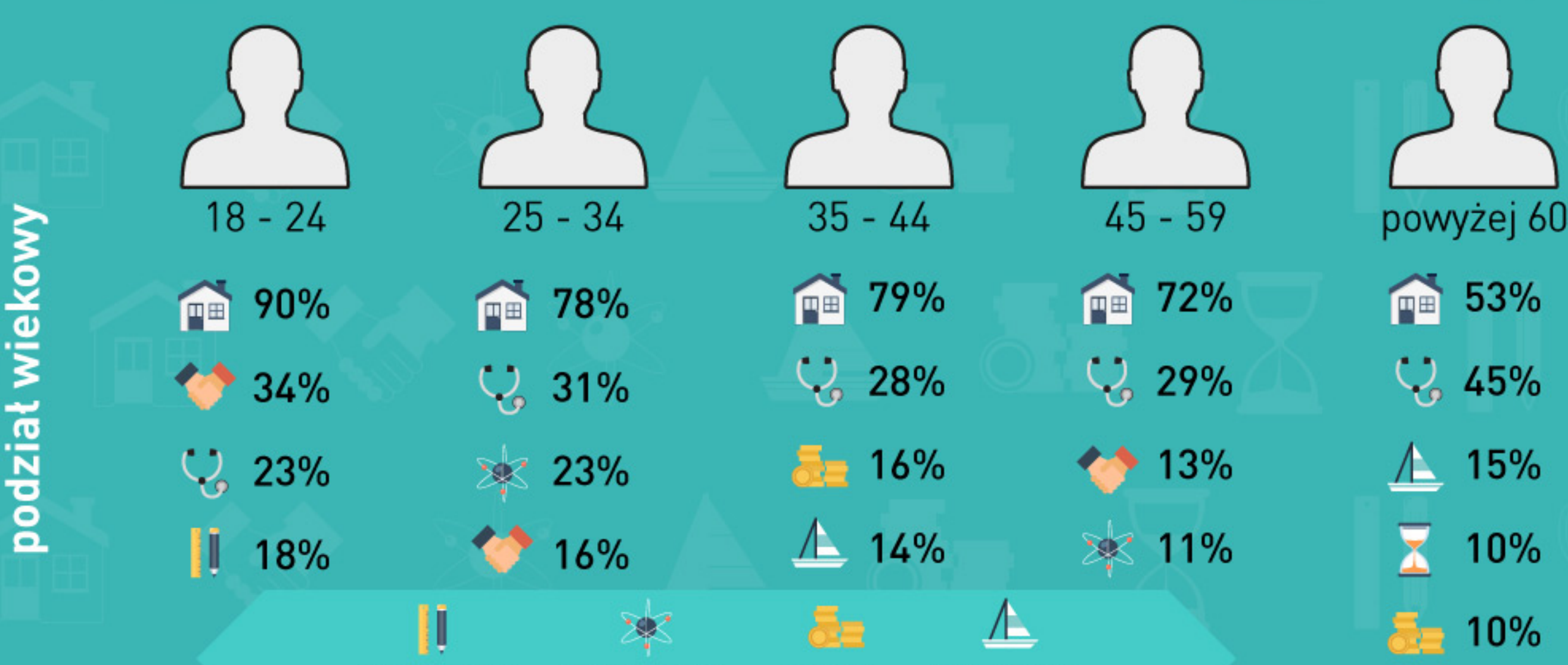
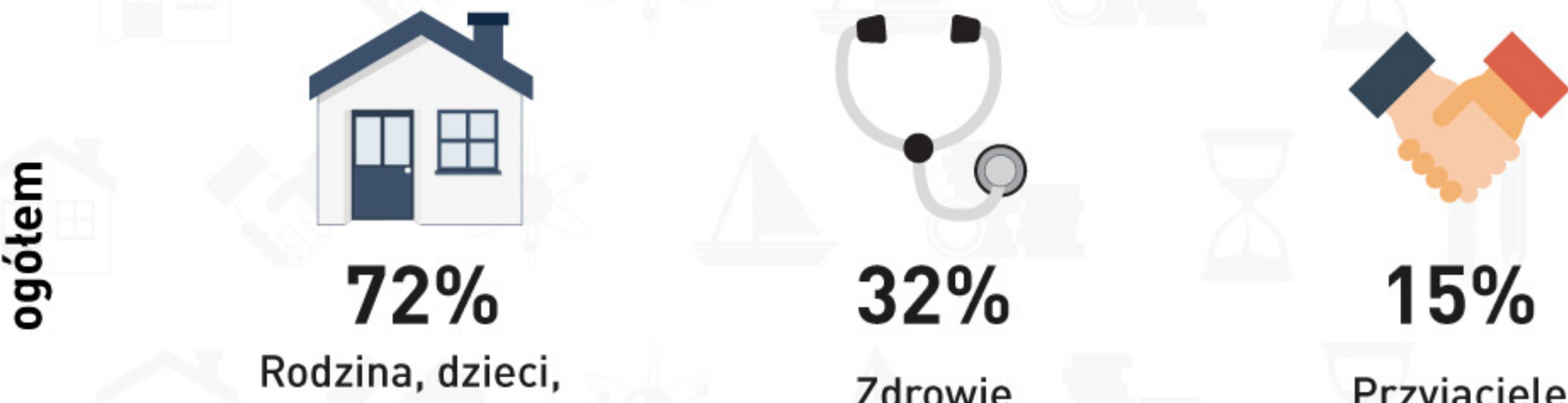
## Najważniejsze aspekty w pracy zawodowej



DLA POLAKÓW W ŻYCIU OSOBISTYM LICZĄ SIĘ RODZINA, DZIECI I ZWIĄZEK



## Najważniejsze aspekty w życiu poza pracą



# ROZWÓJ

## ZAWODOWY

- Podnoszenie kwalifikacji, nowe umiejętności, szkolenia **64%**
- Awans, zdobycie pracy, utrzymanie pracy **21%**
- Nie wiem **19%**
- Wyższe wynagrodzenie, dodatkowe przywileje, benefity **18%**

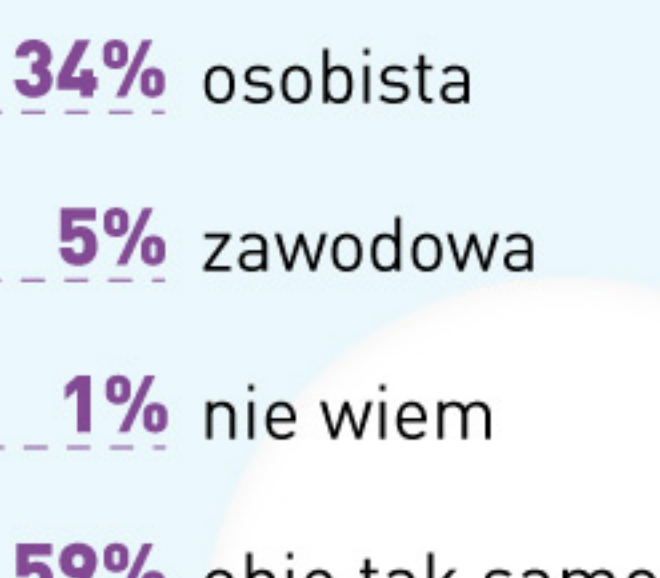
## OSOBISTY

- Nie wiem, trudno powiedzieć **34%**
- Zdobywanie nowej wiedzy, umiejętności, nauka **23%**
- Realizowanie swoich marzeń, wyznaczanie i osiąganie celów **17%**
- Dbanie o relacje z innymi ludźmi, udzielanie się społecznie **12%**
- Dbanie o rodzinę, zapewnienie swoim bliskim spokoju **12%**

Wśród najczęściej wymienianych aktywności znalazły się aktywności sportowe oraz czytanie książek, a także różnego rodzaju kursy i szkolenia.

## PRACA CZY ŻYCIE POZA PRACĄ?

Która sfera rozwoju jest dla Pana/i osobiście ważniejsza – zawodowa czy osobista?



## ROZWIJAM SIĘ, PONIEWAŻ:

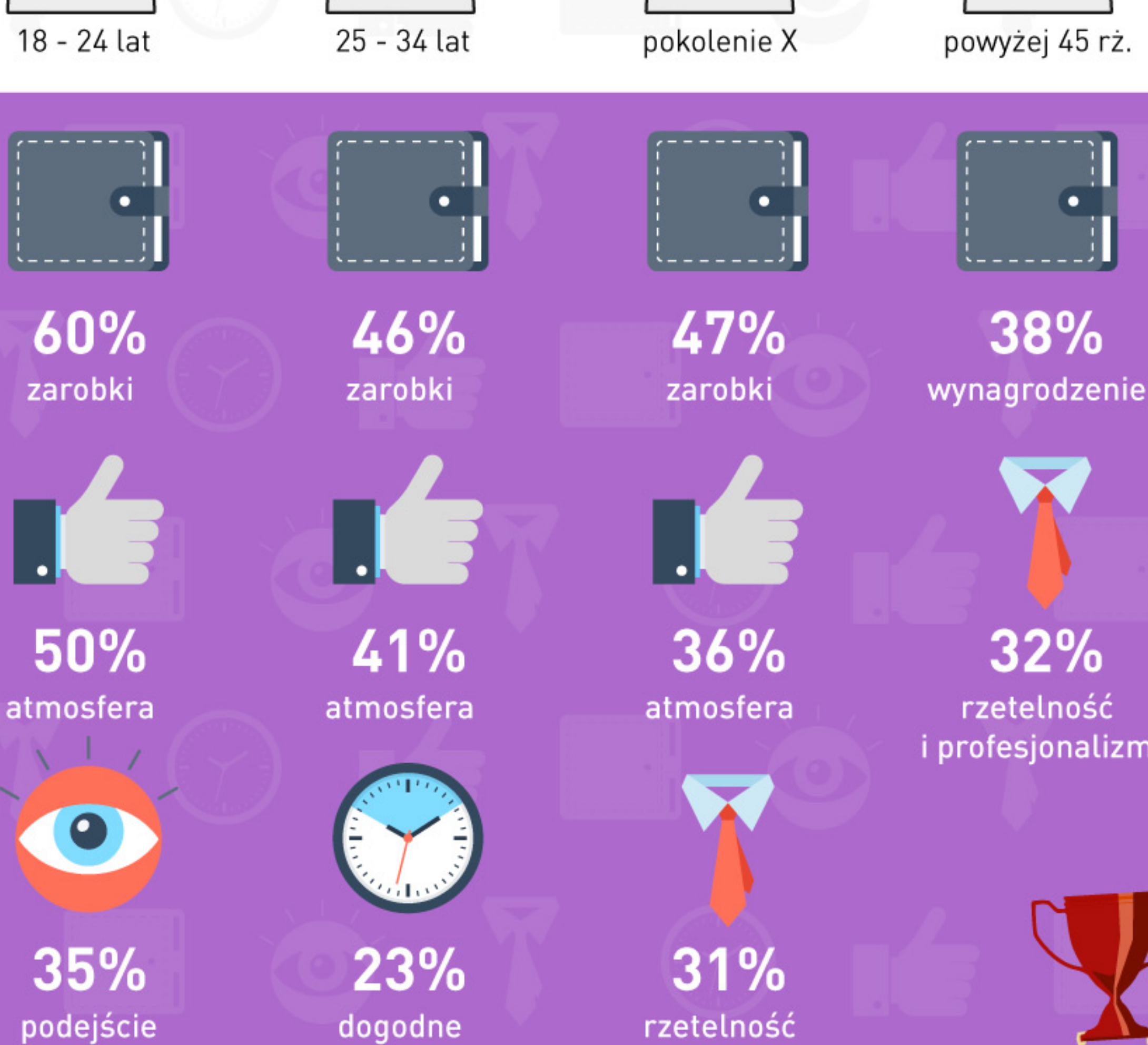
- 82%** Rozwijam się, żeby być lepszym człowiekiem
- 77%** Staram się stale rozwijać, żeby być coraz lepszym w tym, co robię
- 76%** Rozwój osobisty to dla mnie przede wszystkim przyjemność
- 76%** Rozwój osobisty wymaga ode mnie dużo samodyscypliny

## NIE ROZWIJAM SIĘ ZE WZGLĘDU NA:

- 18%** Brak pieniędzy
- 14%** Brak czasu
- 11%** Zły stan zdrowia, wiek

## Różne pokolenia – różne nastawienie

18 - 24 lat 25 - 34 lat pokolenie X powyżej 45 rż.



Jak motywować Polaków do rozwoju?

61,5 proc. pracowników uważa, że świadczenia pozapłacowe są bardzo ważne, warto rozważyć specjalne programy motywacyjne, które dzięki odpowiedniemu dopasowaniu oraz szerokiej ofercie są odpowiedzią na różne oczekiwania pracowników, reprezentujących różne pokolenia.

Więcej na temat skutecznych programów motywacyjnych przeczytasz na stronie [benefitsystems.pl](http://benefitsystems.pl).

