

SIŁA RÓŻNORODNOŚCI

Polityka różnorodności Benefit Systems SA

Jak rozumiemy różnorodność w Benefit Systems?

W Benefit Systems poprzez różnorodność rozumiemy dostrzeżenie wyjątkowości każdej osoby, jej niepowtarzalnych predyspozycji i kompetencji, niezależnie od dzielących nas różnic. Te różnice mogą opierać się na cechach widocznych i niewidocznych, wrodzonych i nabytych, takich jak np. płeć, wiek, pochodzenie, niepełnosprawność, orientacja seksualna, status rodzinny i cywilny, wyznawane wartości, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie i zainteresowania. Wierzymy, że poszanowanie różnorodności jest jednym z podstawowych praw człowieka i jego wolności.

Dlaczego wdrażamy politykę różnorodności w Benefit Systems?

Szacunek do każdego człowieka jest podstawową wartością naszej codziennej pracy, w każdym obszarze naszej działalności. Każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego przykładamy szczególną wagę do dostrzegania, poszanowania i doceniania różnorodności naszych pracowników, partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług. To od nich zależy sukces Benefit Systems. Wierzymy, że działania zgodne z polityką różnorodności przyczyniają się do budowania trwałej wartości naszej firmy.

Kogo dotyczy polityka różnorodności?

Do przestrzegania niniejszej polityki zobowiązany jest każdy pracownik Benefit Systems. Zgodnie z Polityką promujemy postawy poszanowania i doceniania różnorodności wśród wszystkich naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz odbiorców naszych usług, na każdym etapie naszej działalności.

Jakie korzyści widzimy w różnorodnym zespole?

W Benefit Systems wierzymy, że różnorodny i zgrany zespół to szansa na zwiększenie efektywności i kreatywności pracowników. Poszanowanie ich wyjątkowości wpływa na zwiększenie ich zadowolenia z pracy. Różnorodny zespół to również lepsze zrozumienie potrzeb i oczekiwań partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług.

Jakie działania podejmujemy w ramach wspierania różnorodności?

W Benefit Systems dążymy do tworzenia takiego środowiska pracy, które będzie odpowiadało na zróżnicowane potrzeby wszystkich osób, aby mogły one w pełni realizować swój potencjał w życiu prywatnym i zawodowym.

W Benefit Systems wspieramy różnorodność poprzez:

- ① dbanie o zróżnicowaną kadrę zarządzającą – przy wyborze członków zarządu i dyrektorów oraz kluczowych menedżerów w Benefit Systems decydujące znaczenie mają wysokie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe oraz przygotowanie merytoryczne do zakresu obowiązków;
- ① budowanie różnorodnych zespołów – dbamy o to, aby każdy zespół był otwarty na pracowników o zróżnicowanych doświadczeniach i spostrzeżeniach, wdrażamy kulturę otwartości, możliwości wymiany kompetencji oraz bieżącej konstruktywnej informacji zwrotnej;
- ① przestrzeganie zasad równości szans – każdy pracownik ma równy dostęp do szkoleń, awansów, benefitów oraz wynagrodzeń. Oceniamy i awansujemy pracowników biorąc jedynie pod uwagę ich kompetencje, osiągnięte wyniki oraz zaangażowanie w pracę;
- ① tworzenie przyjaznej atmosfery pracy – promujemy wśród pracowników postawy poszanowania różnorodności i akceptacji indywidualnych preferencji;
- ① stosowanie przejrzystych kryteriów rekrutacji – przy doborze pracowników stosujemy zasadę równości szans oraz umożliwiamy wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym każdej zainteresowanej

osobie; kluczowym czynnikiem wyboru kandydata jest dopasowanie kompetencji do zakresu obowiązków;

- ① wspieranie w rozwoju pasji i zainteresowań – każdy pracownik ma możliwość uczestniczenia w zajęciach sportowych prowadzonych przez naszych trenerów, wspieramy również sekcje sportowe i inne grupy zainteresowań utworzone wewnątrz firmy;
- ① wspieranie w godzeniu pracy z życiem prywatnym i rodzinnym – wdrażamy rozwiązania i podejmujemy inicjatywy wspierające życie rodzinne i prywatne naszych pracowników (np. elastyczne godziny pracy, cykliczne 2 godziny dla rodziny, czas wolny dla rodziców na rozpoczęcie roku szkolnego, imprezy integracyjne dla pracowników, ich rodzin i partnerów życiowych, krótszy czas pracy w piątki);
- ① aktywne przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi oraz ochrona przed nieuzasadnionym zwolnieniem, oparte na wdrożonych w spółce dobrych praktykach zapobiegania mobbingowi, poprzez szkolenia i warsztaty podnoszące świadomość i wiedzę na ten temat, skierowane w szczególności do kadry zarządzającej.

Kto czuwa nad przestrzeganiem polityki różnorodności w firmie?

W Benefit Systems nad przestrzeganiem zasad polityki różnorodności czuwa Komitet ds. Różnorodności składający się z członka Zarządu oraz przedstawicieli działu HR, Relacji inwestorskich oraz Komunikacji i CSR. Zadaniem Komitetu ds. Różnorodności jest określenie szczegółowych celów dotyczących realizacji polityki różnorodności oraz dopasowanie działań realizowanych i planowanych do założeń polityki. Komitet ds. Różnorodności spotyka się raz na kwartał w celu weryfikacji celów i monitoringu prowadzonych działań.

Jakie są nasze zobowiązania w ramach przestrzegania polityki różnorodności?

W Benefit Systems zobowiązujemy się do corocznego raportowania podjętych działań w ramach przestrzegania, promowania i upowszechniania polityki różnorodności wśród pracowników, partnerów biznesowych i odbiorców naszych usług.

Kontakt w sprawie różnorodności w Benefit Systems

Rafał Mikołajczyk

Wicedyrektor ds. Komunikacji i CSR

T: 600400256

M: r.mikolajczyk@benefitsystems.pl