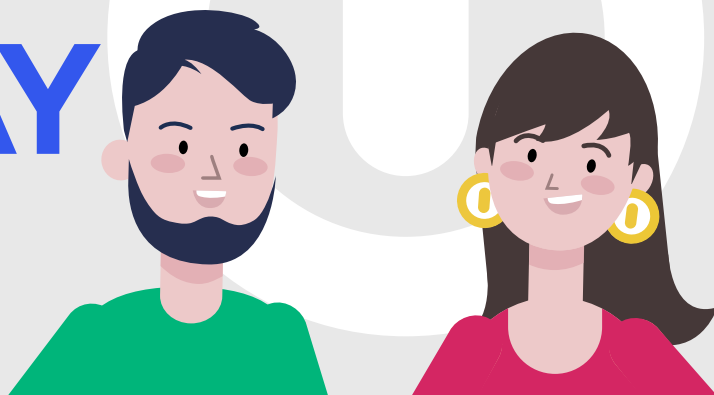


BS_WAY



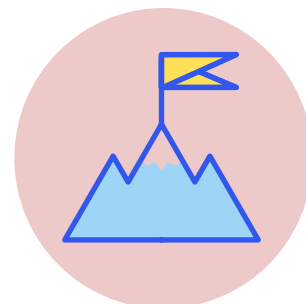
BS_WAY to kodeks etyki biznesowej Benefit Systems SA, który opisuje podstawowe zasady, jakimi kierujemy się na co dzień. Przedstawia on również nasze zobowiązania wobec Klientów, Partnerów i pozostałych Interesariuszy oraz daje wskazówki, którymi kierujemy się w codziennej pracy.

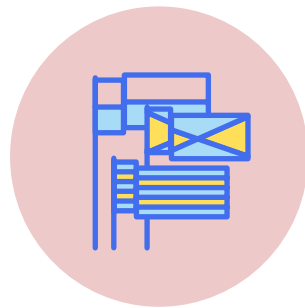
Jako Pracownicy i Współpracownicy z Benefit Systems SA, jesteśmy odpowiedzialni za przestrzeganie zasad BS_WAY. Kadra kierownicza i Członkowie Zarządu są szczególnie odpowiedzialni za dawanie dobrego przykładu przestrzegania BS_WAY i zobowiązują się do podejmowania odpowiednich działań, gdy zostaną naruszone ustalone zasady postępowania.

NASZ CEL, NASZE DNA

Naszym celem jest działanie na rzecz aktywnego stylu życia i rozwoju ludzi. Wierzymy, że większa aktywność to więcej energii, zdrowia, dobrego samopoczucia, a w rezultacie lepsze życie.

Naszą naczelną zasadą działania jest podejście win-win, na bazie którego budujemy wszystkie relacje z Klientami, Partnerami, Pracownikami, Współpracownikami oraz pozostałymi Interesariuszami.





SZACUNEK I RÓŻNORODNOŚĆ

Szacunek jest jedną z najważniejszych wartości w naszej firmie. Szanujemy się wzajemnie i traktujemy z szacunkiem naszych Klientów, Partnerów, Pracowników, Współpracowników oraz pozostałych Interesariuszy.

Wierzymy, że każdy z nas jest wyjątkowy, dlatego w sposób szczególny dostrzegamy, szanujemy i doceniamy

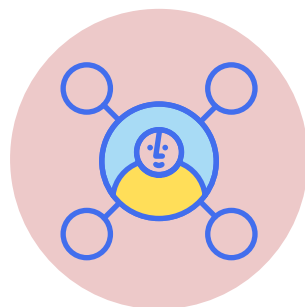
różnorodność naszych Pracowników i Współpracowników. Nie tolerujemy zachowań mobbingujących lub dyskryminacyjnych ze względu na płeć, wiek, narodowość, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną, status rodzinny i cywilny, wyznanie, przekonania polityczne, cechy osobowości, wykształcenie i zainteresowania.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC INTERESARIUSZY

Budując relacje i współpracując z naszymi Klientami, Partnerami i pozostałymi Interesariuszami, jesteśmy odpowiedzialni i składamy obietnice,

których możemy dotrzymać. Informacje o świadczonych przez nas usługach formułujemy w sposób precyzyjny i zrozumiały.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Jesteśmy odpowiedzialni społecznie i przykładamy wagę do poszanowania praw człowieka, praw pracowniczych, stosowania reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony środowiska zarówno przez naszych Pracowników, Współpracowników jak i Partnerów.

Cenimy zaangażowanie naszych Pracowników, Współpracowników, Klientów,

Partnerów oraz pozostałych Interesariuszy w przeciwdziałanie problemom społecznym i środowiskowym występujących w otoczeniu. W szczególności wspieramy aktywność Pracowników i Współpracowników opartą na zasadach wolontariatu i promujemy działania filantropijne, na rzecz różnych grup społecznych oraz zwierząt.



ŚRODOWISKO NATURALNE

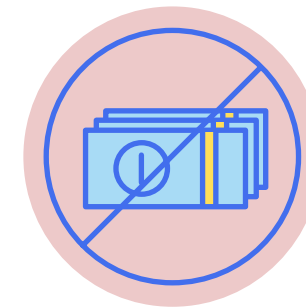
Dbamy o środowisko naturalne, niezależnie od miejsca i rodzaju wykonywanej pracy, ponieważ gramy z naturą fair-play. Podejmujemy działania, które promują postawy ekologiczne wśród naszych

Pracowników i Współpracowników, oraz które przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego i uwzględniają nasz wpływ na otoczenie.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie akceptujemy nadużywania stanowisk przez naszych Pracowników i Współpracowników w celu uzyskania korzyści majątkowych lub osobistych. Prezenty przyjmujemy i wręczamy tylko wtedy, gdy mają one charakter symboliczny, są wręczane jawnie i wiążą się z ogólnie przyjętym zwyczajem obdarowywania (np. przy okazji świąt).

Nie tolerujemy korupcji, w tym przyjmowania i wręczania korzyści majątkowych oraz innych nieuczciwych zachowań. O tej zasadzie informujemy także naszych Klientów, Partnerów oraz pozostałych Interesariuszy.



PRZECIWDZIAŁANIE KONFLIKTOM INTERESÓW

Unikamy zachowań, które mogą wpływać na naszą bezstronność w procesie podejmowania decyzji biznesowych. Unikamy także sytuacji, w których nasze prywatne interesy mogą stać w sprzeczności z interesem Benefit Systems SA.

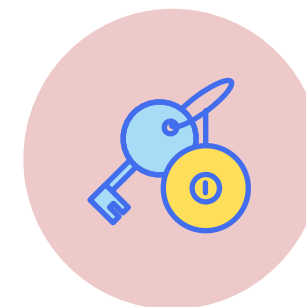
Jeśli znajdziemy się w sytuacji konfliktu interesów, informujemy o tym fakcie przełożonych i wstrzymujemy się od podejmowania dalszych działań.



POUFNOŚĆ INFORMACJI I OCHRONA DANYCH

Dane osobowe naszych Klientów, Partnerów oraz pozostałych Interesariuszy są dla nas szczególnie istotne. Przetwarzamy wszelkie dane osobowe z poszanowaniem przepisów prawa, zwracając szczególną uwagę na dostęp i bezpieczeństwo ich przechowywania.

Chronimy tajemnice naszej firmy, jak również tajemnice naszych Klientów, Partnerów oraz pozostałych Interesariuszy.



WYJAŚNIENIA I ZGŁOSZENIA

Nie boimy się podejmować trudnych tematów opisanych w BS_WAY. Organizujemy szkolenia i warsztaty dla Pracowników i Współpracowników dotyczące zagadnień etycznych. Ewentualne wątpliwości i spostrzeżenia możemy za-
wsze skierować do bezpośredniego przełożonego, Dyrektora HR lub Compliance Officera.

plivości i spostrzeżenia możemy za-
wsze skierować do bezpośredniego przełożonego, Dyrektora HR lub Compliance Officera.

